

原著

母親の就労が女子大生の就労観や子育て観に 与える影響について

八重樫牧子¹⁾ 奥山清子²⁾ 林基子³⁾ 本保恭子⁴⁾ 小河孝則⁵⁾

川崎医療福祉大学 医療福祉学部 医療福祉学科¹⁾

ノートルダム清心女子大学 人間生活学部 児童学科²⁾

ノートルダム清心女子大学大学院 人間生活学研究科 人間発達学専攻³⁾

ノートルダム清心女子大学 人間生活学部 児童学科⁴⁾

川崎医療福祉大学 医療福祉学部 医療福祉学科⁵⁾

2001-11-16 00:00:00+09受理

Influence of a Mother's Employment on the Ideas of Women University Students about Child Care and Job-holding

Makiko YAEGASHI¹⁾, Kiyoko OKUYAMA²⁾, Motoko HAYASHI³⁾,
Kyoko MOTOYASU⁴⁾ and Takanori OGAWA⁵⁾

Department of Medical Welfare Faculty of Medical Welfare Kurashiki, 701-0193, Japan¹⁾

▲ ▲ ▲²⁾

▲ ▲ ▲³⁾

▲ ▲ ▲⁴⁾

Department of Medical Welfare Faculty of Medical Welfare Kurashiki, 701-0193, Japan⁵⁾

(Accepted 2001-11-16 00:00:00+09)

Key words: ideas of holding a job, ideas of child care, mythology of motherly love, career pattern,
child care support

Abstract

The purpose of this study was to examine the influence of a mother's working pattern on her daughter's ideas of child-raising care and job-holding by making a questionnaire-survey of the views of 492 women university students. The results were as follows : 1. The mother's working pattern of women university students took the form of an M-shaped curve that is a characteristic of Japanese women's working pattern when statistics of female labor force are graphed out by age and class. 2. 90% of women students agreed with ``SANSAIJISINWA'' (that is, the myth that mothers who don't have a job should stay at home and bring up their children by the age of three), but the more students whose mothers were fulltime workers rejected this myth than those whose mothers were housewives or self-employed. 3. 80% of the women students denied the idea of dividing roles by gender, but fewer students whose mothers were housewives or self-employed rejected this idea than those whose mothers were fulltime employees. 4. The number of women students who supported the idea that a mother should have a job and the number of those who opposed was almost the same. But more students whose mothers worked fulltime supported that idea. 5. There was a gap between the ideal life plan and the realistic life plan of women university students who wanted to work after childbirth. Half of the women students wanted to do as part of their ideal life plan, but one third of them hoped to do within a more realistic life plan.

要約

今日、女性の生き方が多様化していると言われているにもかかわらず、従来の子育て観が女性の就労のあり方を制約していると思われる。そこで本研究では、女子大生(1年生と3年生)492名を対象にアンケート調査を行い、母親の就労形態が女子大生の子育て観や就労観にどのような影響を与えているか検討を行った。その結果、以下のことが明らかになった。1. 女子大生の母親の就労形態は、典型的なM字型就労を示していた。2. 女子大生の9割は三歳児神話を肯定しているが、母親が常勤の場合は他の就労形態と比べるとやや反対が多くなっていた。3. 女子大生の8割は性別役割分業の考え方を否定しているが、母親が専業主婦や自営業の場合は、他の就労形態と比べると反対が少なくなっていた。4. 母親が仕事をもつという考え方を支持する女子大生と反対する女子大生は、ほぼ同数であったが、母親が常勤の場合、他の就労形態と比べるとこの考え方を支持するものが多くなっていた。5. 将来のライフコースについては、理想と現実にギャップがみられた。理想のライフコースではほぼ半数の女子大生が出産後も仕事をしたいと思っているが、現実のライフコースでは三分の一になっていた。しかし、母親が常勤の場合は、現実のライフコースでも半数が仕事をしたいと思っており、他の就労形態との違いがみられた。以上のよう、母親の就労形態が女子大生の子育て観や就労観に影響を与えていることが示唆された。
